

БОЛЬШОЙ ДИАЛОГ УБРИР 2017

Внутрикорпоративное
деловое мероприятие



ВВОДНЫЕ ДАННЫЕ ПРОЕКТА



Заказчик

Публичное акционерное общество коммерческий банк «Уральский банк реконструкции и развития»

Описание компании

ПАО КБ «УБРиР» - финансово-кредитная организация, производящая разнообразные виды операций с деньгами и ценными бумагами и оказывающая финансовые услуги юридическим и физическим лицам. Входит в ТОП-30 крупнейших российских банков по версии ЦБ РФ, включен в перечень банков, которые могут работать со стратегическими предприятиями России

Тип мероприятия

Общее собрание коллектива

Количество человек, которые приняли участие в мероприятии

1158 сотрудников в Екатеринбурге, 64 в Челябинске, 53 в Уфе, 34 в Тюмени, 40 в Перми, более 1500 сотрудников посмотрели интернет-трансляцию в интернете

Место проведения мероприятия

Екатеринбург, Ельцин Центр, ул. Бориса Ельцина, 3

Подрядчики исполнителя, задействованные в реализации проекта

ООО БиБренд Ивент, ООО Юста

Дата проведения мероприятия

27 апреля 2017 года

БРИФ



Цели и задачи проекта

- провести ежегодное собрание коллектива в принципиально новом, WOW-формате
- продемонстрировать современность, открытость, технологичность банка через мероприятие
- вовлечь в мероприятие сотрудников со всей России
- погрузить сотрудников в корпоративные ценности
- повысить престиж мероприятия

Экономические условия, в которых проект реализовывался

Отсутствие возможности превышать смету на мероприятие, запланированную в 4 квартале 2016 года, не смотря на изменение формата события и площадки для его реализации

Какие достижения предполагало событие

- перевести формат собрания из монолога в диалог
- увеличить уровень понимания корпоративных ценностей среди сотрудников

РЕАЛИЗАЦИЯ



Общее собрание коллектива в формате Большого диалога позволило любому сотруднику банка задать любой вопрос президенту.

- За 1,5 месяца до события был открыт прием вопросов президенту от сотрудников. Вопросы принимались на внутреннем сайте банка, через группы УБРИР в социальных сетях, через корпоративный ящик обратной связи и WhatsApp.
- Через эти же каналы коммуникации анонсировалось мероприятие в соответствии с четким графиком коммуникационной кампании.
- Вопросы группировались по темам, автор самого яркого и емкого вопроса из каждого блока имел возможность лично задать вопрос президенту непосредственно на мероприятии.
- Впервые в день мероприятия к основной площадке были подключены еще 4 филиала банка посредством телемоста.
- На центральной площадке в Ельцин Центре были организованы активности, олицетворяющие корпоративные ценности.
- Каждый участник общего собрания коллектива, в т.ч. из регионов, получил сладкий сувенир от банка в цветах корпоративных ценностей.

**БОЛЬШОЙ
ДИАЛОГ**

**сотрудников
и президента
УБРИР**

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Что такое ОСК в таймлайне?

2013 год

Формат итогового отчетного собрания (подведение итогов прошлого года и постановка целей на будущий период президентом, церемония награждения победителей годового конкурса профмастерства).

2014 год

Тот же монолог президента + выступление нескольких членов правления.

2015 год

К монологу президента добавили активности до и во время мероприятия.

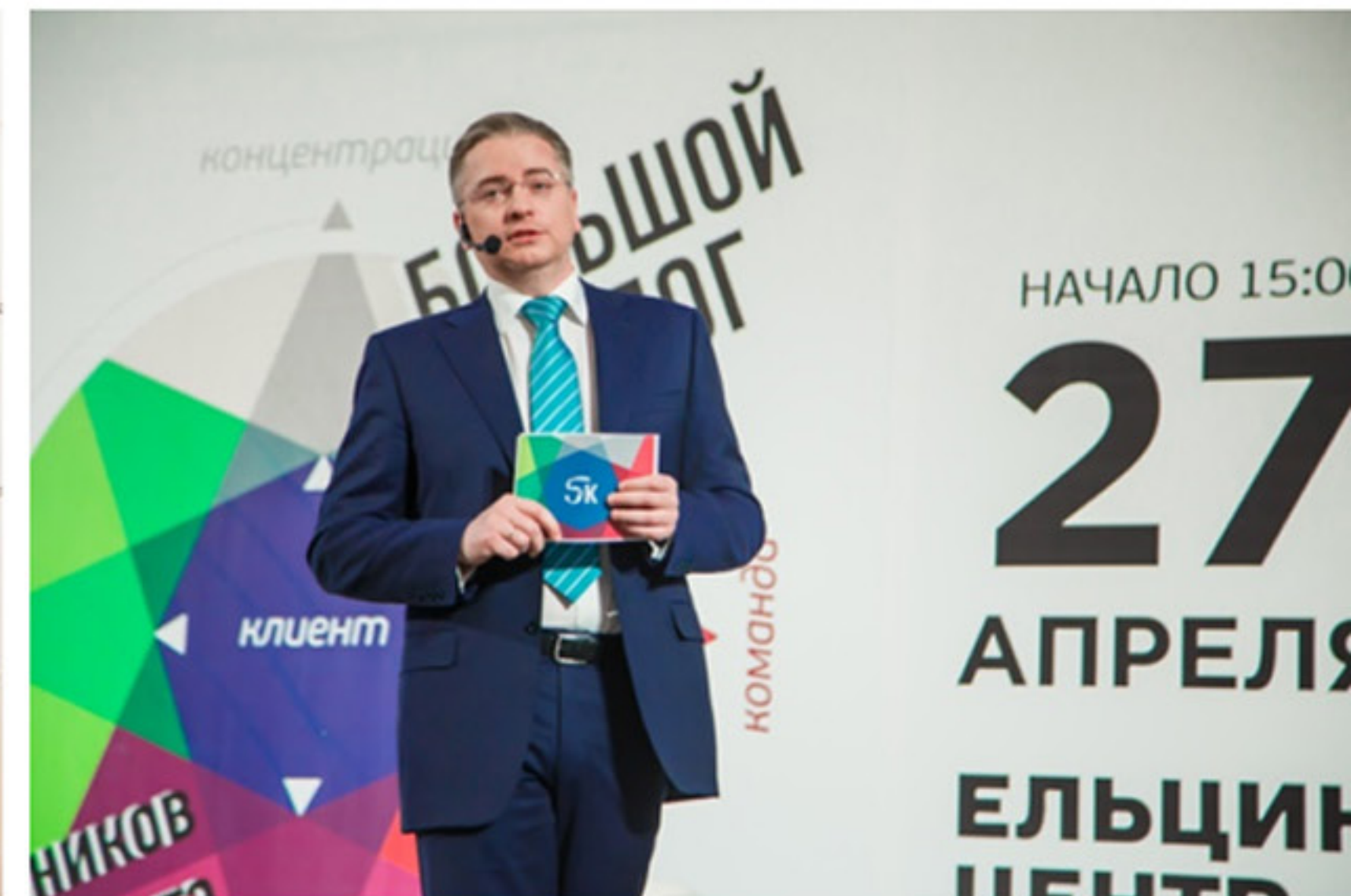
2016 год

К монологу президента и активностям добавили монологи от членов правления.

2017 год

Провели ДИАЛОГ президента с сотрудниками

ФОТООТЧЕТ



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ



Оценка сотрудниками мероприятия по итогам опроса сотрудников:

ОЦЕНКА МЕРОПРИЯТИЯ В ЦЕЛОМ:

- Общая оценка ОСК прошлых лет: 3.0
- Оценка ОСК 2017 года: 4,4

ОЦЕНКА СОСТАВЛЯЮЩИХ ПО 5-БАЛЬНОЙ ШКАЛЕ:

- 4,7 телемост
- 4,5 награждение победителей конкурса «Достояние УБРИР»
- 4,4 видеоконтент мероприятия
- 4,3 интерактивы с залом
- 3,9 ответы на вопросы сотрудников

После ОСК-2017 для каждого четвертого сотрудника корпоративные ценности стали более понятными!

ОТЗЫВЫ СОТРУДНИКОВ



«Мне очень понравился формат ОСК 2017 - это было ново для нашего Банка. Приятно удивила и понравилась динамика живость, с которой прошло наше собрание. Видео ролики, которые представляли компетенции и города, запомнились и при их просмотре прямо "дух патриотизма" просыпался :)»

«Получилось очень современно, интерактивно, высокотехнологично. Интересный новый формат!»

«Очень масштабно и трогательно!!!»

«Было интересно, не затянуто, получены ответы на волнующие вопросы напрямую от президента банка, это круто!»

СПАСИБО ВНИМАНИЕ!

